

Fragebogen zur Ermittlung von Equal Pay

Stand: 01.12.2017

Ermittlung von Equal Pay

1. Welche Tätigkeit soll von der Equal-Pay-Abfrage erfasst werden?

Tatsächlich ausgeübte Tätigkeiten: _____

(ggfs. weitere Spezifizierung der Tätigkeit): _____

Warum stellen wir diese Frage?

2. Gibt es vergleichbare Stammmitarbeiter im Einsatzbetrieb?

Einsatzbetrieb (Bezeichnung, Adresse): _____

Ja

Nein

Warum stellen wir diese Frage?

3. Wird im Kundenbetrieb an Tarifvertrag angewendet?

Ja, und war: _____

Nein

4. Wie hoch ist die regelmäßige monatliche Grundvergütung des Stammmitarbeiters?

Der vergleichbare Mitarbeiter ist Gehaltsempfänger

Das Festgehalt beträgt _____ € bei einer monatlichen Arbeitszeit von _____ Stunden.

Der vergleichbare Mitarbeiter ist Lohnempfänger

Der Stundenlohn beträgt _____ € die Stunde.

Warum stellen wir diese Frage?

5. Werden Zulagen und Zuschläge gezahlt?

Ja, und zwar: Nein, es werden keine Zulagen oder Zuschläge gezahlt

Mehrarbeitszuschlag _____ % oder € pro Stunde ab Wochenstunden
 Nachtschichtzuschlag _____ % oder € pro Stunde von bis..... Uhr
 Sonntagszuschlag _____ % oder € pro Stunde von bis..... Uhr
 Feiertagszuschlag _____ % oder € pro Stunde von bis..... Uhr
 Samstagzuschlag _____ % oder € pro Stunde von bis..... Uhr
 _____ (sonstige Zuschläge) _____ (in Euro) _____ (Voraussetzungen für die Zahlung der Zulage)
 _____ (sonstige Zuschläge) _____ (in Euro) _____ (Voraussetzungen für die Zahlung der Zulage)

Alternativ: Auflistung im Anhang

Warum stellen wir diese Frage?

6. Werden Sonderzahlungen wie Weihnachtsgeld, Urlaubsgeld oder ein 13. Monatsgehalt gewährt?

Ja, und zwar: Nein, es werden keine Sonderzahlungen gewährt.

Urlaubsgeld: _____ (Betrag in €) _____ (Auszahlungszeitpunkt, Bedingungen)
 Weihnachtsgeld: _____ (Betrag in €) _____ (Auszahlungszeitpunkt, Bedingungen)
 _____ (Name): _____ (Betrag in €) _____ (Auszahlungszeitpunkt, Bedingungen)
 _____ (Name): _____ (Betrag in €) _____ (Auszahlungszeitpunkt, Bedingungen)

Alternativ: Auflistung im Anhang

Warum stellen wir diese Frage?

7. Werden Provisionen oder variable Vergütungszahlungen (z.B. Zielbonus) gezahlt?

Ja, und zwar: Nein, es werden keine Provisionen / variablen Vergütungszahlungen gewährt

_____ (Bezeichnung): _____ (Betrag in €) _____ (Auszahlungszeitpunkt, Bedingungen)
 _____ (Bezeichnung): _____ (Betrag in €) _____ (Auszahlungszeitpunkt, Bedingungen)
 _____ (Bezeichnung): _____ (Betrag in €) _____ (Auszahlungszeitpunkt, Bedingungen)
 _____ (Bezeichnung): _____ (Betrag in €) _____ (Auszahlungszeitpunkt, Bedingungen)

Alternativ: Auflistung im Anhang

Warum stellen wir diese Frage?

8. Werden Sachbezüge (z.B. Dienstwagen, Personalrabatte) gewährt?

Ja, und zwar _____ Nein, es werden keine Sachbezüge gewährt

Falls ja: Diese entsprechen, falls sie nicht unmittelbar gewährt werden, einem Geldwert von

_____ (Bezeichnung): _____ (Betrag in €) _____ (Auszahlungszeitpunkt, Bedingungen)
 _____ (Bezeichnung): _____ (Betrag in €) _____ (Auszahlungszeitpunkt, Bedingungen)

Alternativ: Auflistung im Anhang

Warum stellen wir diese Frage?

9. Erfolgt die Entgeltfortzahlung bei krankheitsbedingter Arbeitsunfähigkeit ausschließlich nach dem Entgeltfortzahlungsgesetz?

Ja Nein, sondern nach _____ (z.B. tarifvertragliche Regelung)

Warum stellen wir diese Frage?

10. Erfolgt die Vergütung von Urlaubstagen ausschließlich nach den Regelungen des Bundesurlaubsgesetzes?

Ja Nein, sondern nach _____ (z.B. tarifliche Regelung)

Warum stellen wir diese Frage?

11. Bestehen sonstige Zuwendungen des Arbeitgebers (z.B. KiTa-Zuschuss, vermögenswirksame Leistungen, Krankengeldzuschuss, betriebliche Altersvorsorge)?

Ja Nein

Falls ja: Diese entsprechen einem Geldwert von

_____ (Name) _____ (Betrag in €) _____ (ggfs. Zeitraum, Bedingungen)
 _____ (Name) _____ (Betrag in €) _____ (ggfs. Zeitraum, Bedingungen)
 _____ (Name) _____ (Betrag in €) _____ (ggfs. Zeitraum, Bedingungen)
 _____ (Name) _____ (Betrag in €) _____ (ggfs. Zeitraum, Bedingungen)

Warum stellen wir diese Frage?

Hinweise

Die Angaben in diesem Fragebogen beziehen sich auf den Zeitpunkt _____.

Der Auftraggeber informiert den Personaldienstleister unaufgefordert und unverzüglich über alle – auch bereits feststehende künftige – Änderungen der Bestandteile des Equal Pay.

Der Auftraggeber stellt den Personaldienstleister von allen Forderungen frei, die dem Personaldienstleister aus einer unterlassenen, nicht zutreffenden oder nicht rechtzeitigen Angabe des Auftraggebers erwachsen, insbesondere begründete Lohnnachzahlungen an den Zeitarbeitnehmer, nachzuzahlende Sozialversicherungsbeiträge oder Bußgelder.

Die Angaben der Bestandteile des Equal Pay müssen zwingend spätestens vor dem Beginn des 10. Einsatzmonats des konkreten Zeitarbeitnehmers bzw. vor dem 16. Einsatzmonat im Falle der Deckelung des Branchenzuschlages auf das Arbeitsentgelt des vergleichbaren Arbeitnehmers im Kundenbetrieb entweder im Arbeitnehmerüberlassungsvertrag, einer schriftlichen Zusatzvereinbarung zu diesem oder in diesem Fragebogen vereinbart werden. Ansonsten ist der Personaldienstleister berechtigt, den Einsatz des konkreten Zeitarbeitnehmers vor Beginn des 10. Einsatzmonats bzw. vor dem 16. Einsatzmonat im Falle der Deckelung des Branchenzuschlages auf das Arbeitsentgelt des vergleichbaren Arbeitnehmers im Kundenbetrieb ohne Berücksichtigung etwaiger vereinbarter Fristen zu beenden.

Der vorliegende Fragebogen wird Inhalt des Arbeitnehmerüberlassungsvertrages vom _____.

Ort, Datum, Unterschrift Personaldienstleister

Ort, Datum, Unterschrift Auftraggeber